

18. ábra. Ideiglenesen fennálló csúszásveszély jelölése

- A munkavállalók létszámának és a veszély jellegének megfelelő **jelző- és riasztóberendezéseket** kell alkalmazni, melyek állapotáról, működőképességéről rendszeresen, és dokumentált módon meg kell győződni.
- Emberben bizonyítottan, illetőleg emberben valószínűleg rákkeltő vegyi anyagok technológiai célra csak akkor alkalmazhatók, ha más, kevésbé veszélyes anyagokkal nem helyettesíthetők.



- A közlekedési utak szélessége és szabad magassága tegye lehetővé a gyalogosok és járművek biztonságos közlekedését, a közlekedési utak és pályák melletti biztonságos munkavégzést. (ld. 5.3. fejezet)
- Olyan munka- és tároló helyiségekben, ahol gyalogos- és járműforgalom van, illetőleg rendszeresen anyagot szállítanak, a közlekedési, illetőleg az anyagmozgatási útvonalakat meg kell jelölni, és lehetőség szerint el kell választani egymástól.
- Az átlátszó felületű ajtók, kapuk, falak kitörés elleni védelméről, a veszély felismerésére alkalmas megkülönböztető jelzéséről gondoskodni kell.
- Kijáratok és vészkijáratok, a kijelölt menekülési utak száma, mérete, elhelyezése és megvilágítása tegye lehetővé a munkahely, a veszélyes terület gyors és biztonságos elhagyását.
- A **szabadtéri munkahelyen** – a munkavégzés jellegének és a munkakörülményeknek megfelelő műszaki megoldásokkal, munkaszervezéssel, egyéni védelemmel, melegezési lehetőséggel, védőittallal – **gondoskodni kell a munkavállalók időjárás elleni védelméről.**
- A munkavégzés jellegének, veszélyforrásainak figyelembe vételével az elsősegélynyújtás, illetve a mentés, menekítés személyi, tárgyi, szervezési feltételei biztonságáról gondoskodni kell.
- Biztonságos fel- és lejutás, valamint biztonságos közlekedést.
- **Az ablakok, tetővilágítások és szellőző berendezések** biztonságos nyithatóságát, zárhatóságát és rögzíthetőségét.
- Magyar nyelvű – ha a munkahelyen idegen nyelvű munkavállaló is dolgozik, az általa értett nyelven szövegezett üzemeltetési dokumentációt, jelző, tiltó és tájékoztató feliratokat.

A munkavégzés szociális és munkakörünyezeti feltételei

A legfontosabb feltételek melvéket a munkakörünyezeti feltételek.

- A munkavállalók létszámának, a tevékenység jellegének és a veszélyforrások figyelembevételével elegendő mennyiségű és megfelelő minőségű **tiszta levegőt** (az előírt légsebesség érték megtérülését mérőműszerrel lehet meggyőződni) és klímát.
- Közvetlenül, munkavégzésünk hatékonysága, egészségünk megőrzése szempontjából nagyon fontos tényező a **munkahelyi hőmérséklet**. Hideg (hűtőkamrában, hűtőpult közelében, téli időszakban szabadtéri elárutóhelyen) végzett munka során a munkáltatónak a hideg elleni védelem céljából megfelelő ruházatot, lábbelit, védőittalt (meleg teát), melegedésre alkalmas helyen munkaszünetet kell biztosítania.
- Meleg időben szintén kötelező **védőittal** (hideg ivóvíz) és munkaszünet biztosítása.
- A **zajhatások, rezgések, por, vegyi anyagok és sugárzások** károsító hatásának a munkahelyről való kizárása úgy, hogy a kizárás a munkavégzés hatókörében tartózkodókra is védelmet biztosítson.

A munkavédelmi követelmények érvényesítése

Általános követelmények

A jogszabályokban, a **munkavédelmi szabályokban meghatározott követelmények megvalósításával** szabad csak munkahelyet, létesítményt, technológiát tervezni, kivitelezni, használatba venni és üzemeltetni, továbbá munkaeszközt, anyagot, energiát és egyéni védőeszközt előállítani, gyártani, tárolni, mozgatni, szállítani, felhasználni, forgalmazni, importálni és üzemeltetni.

Amennyiben munkavédelemre vonatkozó szabály az adott munkahelyre, létesítményre, technológiára, illetőleg munkaeszközre, anyagra, energiára, egyéni védőeszközre nem tartalmaz egyedi előírást, akkor a tervezés, kivitelezés, használatba vétel, üzemeltetés, valamint az előállítás, gyártás, tárolás, mozgatás, szállítás, felhasználás, forgalmazás, importálás és üzemeltetés során a **tudományos-technikai színvonal mellett elvárható követelményeket** kell meghatározni és érvényesíteni. E követelmények meghatározására a szabványok, műszaki előírások, valamint az általánosan ismert és elfogadott műszaki megoldások adnak eligazítást.

5.2. Szociális létesítmények

A munka jellegének megfelelő öltözködési, tisztálkodási, egészségügyi, étkezési, pihenési és melegezési lehetőséget a munkáltatónak biztosítania kell.

Öltözött biztosítani akkor szükséges a dolgozók számára, ha a munka jellege megkívánja, hogy külön munkaruhát vagy védőruhát viseljenek, és nem várható el a dolgozóktól, hogy máshol öltözzenek át. A telepített munkahelyek öltözhelyiségeire, pihenőhelyeire, tisztálkodó és mellékhelyiségeire vonatkozó részletes szabályozást a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló miniszteri rendelet⁹ tartalmazza.