

3.3. Alapvető jogok és kötelezettségek, együttműködés

A munkáltatók alapvető kötelezettségei:

- A munkáltatónak kellő időben **meg kell adnia** a munkavállaló részére a munka biztonságos és a munkavállaló egészségét nem veszélyeztető végzéséhez **szükséges utasításokat és tájékoztatást** (mikor, mit, hol, hogyan és mivel, illetve kivel kell elvégezni).
- Rendszeresen **meg kell győződnie a munkakörülmények megfelelőségéről**, valamint arról, hogy a munkavállalók ismerik-e, illetve betartják-e a munkavédelmi szabályokat.
- A munkavállaló részére **biztosítania kell a szükséges**, és a munkavédelmi előírásokat kielégítő **munkaeszközöket**.

11. ábra. Használatra alkalmatlan, áramütés veszélyes, sérült hosszabtdob



- **Új munkamódszer bevezetése előtt**, annak **lehetősége, egészség-re és biztonságra kiható következményeit a munkavállalókkal**, illetve a munkavédelmi képviselőikkel meg kell tárgyalnia.
 - A munkavédelemmel kapcsolatos **bejelentést, rendelkezést, rendelkezést, rendelkezést, rendelkezést** **hatalmatlanul ki kell vizsgálnia**, a szükséges intézkedéseket megtennie és az érintetteket értesítenie kell.
 - **Közvetlen veszély esetén a munkavégzést le kell állítani.**
- Veszély: a baleset vagy egészségkárosodás lehetősége megfelelő védelem hiányában. Közvetlen veszély akkor áll fenn, amikor a baleset vagy más egészségkárosodás bekövetkezésének feltételei legalább egy konkrét személyre azonosíthatók, és csak a véletlenül mulik annak bekövetkezése.**

- A munkabaleseteket bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása a munkáltató kötelezettsége.

- A munkáltatónak az egyéni védőeszközök juttatásának belső rendjét írásban meg kell határozni. Köteles a munkáltató a védőeszközök rendelkezéséről használatosságát, védőképességét, kielégítő higiénés állapotát és a védőeszközök rendelkezéséről használatát biztosítani, a szükséges javítást, karbantartást elvégezteni, a nem megfelelő védőeszközt lecserélni, illetve a hiányzó védőeszközt pótolni.
- A változó körülményekhez igazodva meg kell tenni a szükséges intézkedéseket a munkakörülmények folyamatos javítására.

- A munkavállalót munkavédelmi oktatásban kell részesíteni.

- Valamennyi munkavállaló a baleset megelőzésére kötelezett.

- A foglalkozás-egészségügyi szolgálatról tájékoztatni kell a munkavállalókat és a munkavédelmi képviselőket (ld. 8.2. fejezet).
 - Biztosítani kell a külső szolgálatok, szervek elérhetőségét, ha elsősegélyre, orvosi sürgősségi ellátásra, mentésre, tűzoltásra van szükség.
- A megfelelő munkafeltételek biztosítását a dolgozók megkövetelhetik munkáltatójuktól.**

A munkavállaló kötelezettségei és jogai

- A munkavállaló – így Ön is, ha munkavállalóként végez munkát – köteles:
- **biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban** és a munkavédelmi előírások betartásával munkát végezni;
 - **ismerni és alkalmazni a szakmai és munkavédelmi előírásokat**;
 - a tőle elvárható módon **meggyőződni a rendelkezésére bocsátott munkaeszköz állapotának megfelelőségéről**;
 - **köteles a munkaeszközök rendelkezéséről és a munkáltató utasítása szerint használni**, valamint a számára előírt karbantartási feladatokat elvégezni;
 - **az egyéni védőeszközök rendelkezéséről használni**, és tőle elvárható módon tisztítani;
 - a munkavégzés során olyan ruházatot viselni, amely egészségét, testi épségét nem veszélyezteti;
 - **a munkaterületén fegyelmet, rendet és tisztságot tartani**;
 - a biztonságos munkavégzéshez szükséges ismereteket elsajátítani, és azokat a munkavégzés során alkalmazni;
 - az előírt orvosi, illetve pályaalakmassági vizsgálaton részt venni;
 - a veszélyt jelentő rendelkezést, üzenzavart tőle elvárható módon megszüntetni, vagy erre intézkedést kérni a felelőstől;
 - **balesetet, sérülést, rosszullétet a munkáját irányítónak, továbbá a más személyt élt balesetet pedig a sérült munkáját irányító személynek haladéktalanul jelenteni.**

12. ábra. Célszerű valamennyi baleset, sérülés nyilvántartásba vétele

A dolgozó a munkavégzést köteles megtagadni, ha azzal, illetőleg a munkáltató utasításának teljesítésével más életét, egészségét, testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetne. Ha saját magát veszélyeztetné, jogosult megtagadni a munkavégzést.

A munkavállaló önkényesen nem kapcsolhatja ki, nem távolíthatja el és nem alakíthatja át a biztonsági berendezéseket.

MUNKABALESETI NAPLÓ